# Rapport Annuel 2017-2018

## École du Sacré-Cœur (G)

420, rue du Pogrès
Gatineau (Qc)
J8M 1T3

Commission scolaire au Cœur-des-Vallées

## Information descriptive de l'école

L'école du Sacré-Coeur a accueilli plus de 450 élèves de la maternelle à la 6e du primaire en 2017-2018. Près de 60 membres du personnel veillent à leur bien être à tous les jours. Un service de garde dynamique offre des activités diversifiées à plus de 240 élèves. Le service de caféteria quotidien sur place a dû cesser ses opérations pour l'année 2018-2019.

## Conseil d'établissement

Madame Julie Simoneau, présidente
Madame Vanessa Reber, vice-présidente
Madame Katerine Arpin, secrétaire
Roxanne Bilodeau, parent
Daniel Guay, parent
Karine Lanthier, parent
Dominique Lévesque, parent
Stéphanie Malette, parent
Karine Séguin, parent
Josée Laviolette, service de garde
Alexandra Dault, agent de bureau

## Mot de la présidente, Julie Simoneau

Une belle année qui se termine à l'école du Sacré-Coeur. Je veux souligner l'arrivée de Mme Fleurant et son souci de se mettre au parfum de tous les dossiers et son désir d'offrir une réponse rapide à tous. Je veux remercier tout le personnel sans exception de son implication auprès de nos enfants et de leur disponibilité. Cela nous permet d'avoir un milieu stimulant et favorisant les apprentissages pour nos enfants. J'en profite pour vous souhaiter une belle année scolaire à tous!

Julie Simoneau, présidente du CÉ

## Les grandes lignes du projet éducatif

La nouvelle direction à l'école du Sacré-Cœur arrive avec sa philosophie qui repose sur le fait que l'élève doit être au centre de nos préoccupations. Que l'école est un environnement riche, stimulant et diversifié où chacun doit jouer son rôle pour permettre à l'élève de se réaliser dans différentes sphères : intellectuelle, sociale, socio affective, physique et créatrice; donc d'apprendre à être, d'apprendre à apprendre et d'apprendre à faire.

Tout ceci dans le but d'offrir la possibilité aux élèves de cumuler de nombreuses petites expériences positives visant à structurer son identité vers un mode de vie consciencieux. Depuis de nombreuses années, une attention particulière est consacrée aux valeurs entrepreneuriales, au respect de l'environnement et à l'éducation au civisme. C'est dans cette foulée que les saines habitudes de vie sont mises à l'avant plan afin de servir de leviers à notre projet de sens : la réussite éducative des élèves.

## Les grandes lignes du plan de réussite de l'école

Notre petite communauté composée d'enfants et d'adultes converge vers des valeurs et des orientations communes qui sont les suivantes :

- Accorder une place importante au dépistage et à l'intervention précoce afin d'assurer des transitions harmonieuses pour offrir un environnement sain et sécuritaire aux enfants.
- Maintenir une place privilégiée à l'usage de la langue française afin d'améliorer les résultats en français.
- Multiplier les connaissances en numératie afin d'améliorer les résultats en mathématiques.
- Maintenir les activités entrepreneuriales.
- Maintenir le programme des Valeureux.
- Interventions incitant aux comportements positifs.

## Les grandes lignes de la planification stratégique

Dans la préparation du nouveau Plan d'engagement vers la réussite, l'analyse des résultats de nos élèves et l'observation des forces et défis de l'ensemble de la CSCV, à la lumière des pratiques modèles promues sur les écoles et les commissions scolaires efficaces, il a été choisi de prioriser à l'école du Sacré-Coeur, en 2017-2018, les besoins de développement suivants :

- Poursuivre l'harmonisation des pratiques évaluatives et la planification verticale de l'enseignement et ce, plus particulièrement sur la compétence raisonner et sur la lecture.
- Se donner un cadre de référence, des outils et s'habiliter comme gestionnaires pour offrir à notre personnel un accompagnement professionnel ou une supervision professionnelle de qualité.
- Poursuivre le déploiement des pratiques modèles en littératie et en numératie au préscolaire, au premier cycle et même en amont de l'entrée en maternelle, en développant des partenariats.
- Consolider les collaborations avec nos partenaires du réseau de la santé, des affaires sociales et de la protection de la jeunesse et le développement des pratiques modèles favorisant l'accès et la continuité de services en santé mentale et pour les jeunes en difficulté.
- Identifier et expérimenter les pratiques modèles en matière de collaboration école-famille-communauté et le soutien aux parents dans le rôle attendu de ceux-ci par l'école.

En 2017-2018, les membres du personnel et la direction ont œuvré dans toutes les priorités pouvant servir à l'atteinte de la réussite du plus grand nombre d'élèves.

## Réalisations et résultats en lien avec le plan de réussite

| Réalisations | Résultats |
|---|---|
| Nomination d'un accompagnateur pédagogique | Les taux de réussite en français et en mathématiques sont supérieurs à la moyenne des écoles primaires de la CSCV et ce, de la 1re à la 6e année. |
| Mise en place d'un comité de collaboration pédagogique | La moyenne générale en français pour tous les groupes du primaire est de 80 % et la moyenne générale de tous les groupes du primaire en mathématiques est de 82 %. |
| Harmonisation en évaluation au 2e cycle | Le taux d'échec pour l'ensemble des élèves du primaire en français est de 0,016 % alors qu'en mathématiques il est de 0,033 %. |
| Incitation aux comportements positifs | À la lumière des résultats obtenus aux examens du MEES, les défis à relever demeurent en lecture et en mathématiques pour l'école. |
| Ajout d'une éducatrice spécialisée dédiée au préscolaire | Il a été porté à notre attention que la très grande majorité des élèves provenant de l'école du Sacré-Cœur réussissent bien à l'école secondaire Hormisdas-Gamelin. |

Mme Fleurant valorise certains éléments incontournables selon elle pour favoriser de belles réalisations scolaires afin d'obtenir des résultats significatifs.

En plus de mettre en avant plan la bienveillance et le vivre-ensemble pour optimiser les apprentissages réalisés par nos élèves, la nouvelle direction, porte une grande importance aux savoirs essentiels, aux critères d'évaluation, aux types d'erreurs commises et à la progression des apprentissages des apprenants tout en maximisant le temps d'enseignement.

Il est également bien de mentionner l'importance qu'accorde Mme Fleurant à l'incitation aux comportements positifs, à la prévention des comportements perturbateurs ainsi qu'aux bienfaits de la rétroaction comme pratique probante.

# Les bons coups de l'année scolaire 2017-2018

Bonification de la littératie et de la numératie au préscolaire.
Bonification et réorganisation du dépistage au préscolaire. Ajout d'une éducatrice spécialisée dédiée au présco.
Implantation du projet des Albums Jeunesse au préscolaire.
Implantation du nouveau programme Au Cœur de l'Harmonie au préscolaire.
Formation par la psychoéducatrice au service de garde.
Nomination d'un accompagnateur pédagogique.
Mise en place d'un comité de collaboration pédagogique.
Amorce des aménagements de  classes flexibles.
Tenue de l'activité de financement du Courant d'Air Frais au printemps.
Avancement des travaux pour sécuriser la cour d'école et les aires de jeux.
Poursuite des projets d'entrepreneuriat : fabrication de tapis tressés et vente de choco-guimauves
Augmentation des heures offertes en francisation.
Rétention de monsieur Réjean à la conciergerie.
Spectacle de fin d'année organisé par Mme Catherine et monsieur Martin.
Démarrage d'activités offertes par l'OPP.
Amorce de collaboration en vue d'un partenariat dynamique avec la bibliothèque municipale.

## Mot de la direction, Julie Fleurant

Cette année, nous devons être fiers de nos accomplissements qui auront certainement le mérite d'apporter un petit quelque chose à la société de demain. Je tiens aussi à souligner l'excellent travail des personnes qui oeuvrent souvent dans l'ombre au sein de l'école. Je pense entre autres aux éducatrices spécialisées dont Mme Roxane, Mme Lucie et Mme Valérie, aux secrétaire et agent de bureau, Mme Kim qui fut remplacée par Mme Kayla et, Mme Alexandra, à la technicienne en service de garde Mme Josée et son bras droit, Mme Nathalie ainsi que son équipe sans oublier le service d'orthopédagogues composé de Mme Josée, Mme Marie-Pier et Mme Carmen. En plus du fantastique monsieur Réjean qui veille à garder un environnement propre, sain et sécuritaire pour près de 550 personnes à tous les jours.

Je tiens à saluer la collaboration des parents pour les efforts déployés et consacrés à l'éducation des enfants ainsi que pour leur soutien.

Cette première année à la gouvernance de l'école du Sacré-Coeur m'a permis de faire connaissance avec une grande équipe dynamique et professionnelle. Je suis fière de vos accomplissements et très heureuse de poursuivre notre mission avec vous.

Mme Julie